

2007年

5月15日  
第19期  
(共4版)

# 中能人

专业 活泼 务实 互动

精诚团结  
艰苦奋斗  
爱岗敬业  
勇于创新

## 【公司动态】

### 公司领导慰问一线员工

值国际劳动节到来之际，公司总经理赵海燕和总经理助理刘梅充一行分别于4月30日和5月1日前往德州项目部和聊城项目部看望工作在一线的同事们。

五·一劳动节，是劳动者的节日，可是项目部的同事们却没有休息，仍然奋战在工地现场。为了向他们表示慰问，赵总和刘经理对省内项目部都亲自走访视察，这使项目部员工的士气更加高昂，干劲更足。

接过公司捎来的牛奶、饼干、火腿等食品，看着公司特意制作的“向五一期间奋战在一线的同事们表示亲切慰问”的宣传横幅，每一位项目部员工的心里都暖乎乎的，都纷纷表示将以娴熟的技术和认真的态度来回报公司的信任，做到让客户满意、让公司领导放心。

在劳动节，河南安棚项目部的同事们同样在紧张地工作，不能休班，不能与家人团聚。因为路途较远，总经理助理刘经理特意通过电话向大家表达问候之情。

我们的队伍是朝气蓬勃的队伍，我们的员工是勇往直前的员工。全体中能人在任何时候任何环境下，都能做到胸怀全局，精诚团结，艰苦奋斗，爱岗敬业，勇于创新，这种精神和作风是中能公司最为宝贵的财富。

成绩来自不易。为了公司更美好的明天，我们中能公司的每一位员工，都应该以高度的责任心，强烈的荣誉感，饱满的热情，十足的动力，大力发扬我公司“诚信负责、客户为要、不断创

新、团队协作、工作乐趣”的优良传统和的工作作风，在每一个项目中，在每一个岗位上，珍惜每一个机会，为合作单位创造效益，为中能电力增光添彩。

劳动可以创造一切！让我们齐心协力，众志成城，用自己勤劳的双手铸就明天的辉煌！



• 印度尼西亚金光集团锅炉调试项目部郑磊、潘荣雷等员工圆满完成合同任务，返回国内。此项目得到客户的高度赞扬，柯经理让郑磊捎回对中能公司的感谢，并亲自电话给赵总，表达了对我方人员的技术及服务意识的满意，并诚挚地邀请我方前往印尼进行考察、商谈项目延续合作事宜。同时，我公司热工专工孙志刚于5月10日奔赴印尼，对金光集团第一热电厂进行热工系统的自动完善和505E的培训。

## 收 获

聊城蓝天项目部 王玉敬

2007年5月4日16时,我公司整体调试的聊城蓝天热电厂#1发电机组单机运行顺利通过72小时,这一时刻值得我们每个中能人欢欣鼓舞,因为这是我们的巨大收获。

众所周知,蓝天热电是韩国希杰聊城生物有限公司的自备电厂,目前机组是单机运行,同以往我们调试的并网机组不同,其电负荷主要是直供希杰的动力,电厂这边是调试阶段,希杰公司那边是正式生产。这就要求我们的调试工作必须慎之又慎,决不能有半点疏忽,这也让我们深感责任的重大。阳光总在风雨后,一丝不苟、认真负责的工作使我们终于迎来了喜悦。

我济南中能电力工程有限公司作为蓝天热电发电机组的调试单位,自2006年9月24日进入该厂,先后对锅炉、汽机、电气、热工进行系统调试并使之达到运行条件。其中#1锅炉自2006年11月20日试运结束后保持良好的运行工况;汽轮发电机组在2006年12月16日各项试验合格即具备了发电运行条件,由于外围客观原因导致机组发电受阻,致使机组推迟128天到2007年4月25日才开始带负荷发电,并于2007年5月4日16:00机组在带11MW电负荷下顺利通过72小时试运。

在此期间,我公司作为工程调试单位,作为服务方,我们的工作可谓尽职尽责,先后无偿对业主人员进行了电气、汽机(505E电液调节系统)的培训工作,并且做到了认真备课、不厌其烦、毫无保留地进行讲解,使学员们很快掌握了必备的知识和相关操作要领。

虽然我们为此付出了额外的投入,但却得到了客户高度的认可和满意,并在合作中与客户结下了深深的情感和友谊,“中能”品牌已经在蓝天热电树立起来,这应该是我们蓝天热电项目调试部的最大收获。在此,更应该感谢公司后勤行政、财务部和其他项目部各位同事的大力协助与支持,今天的收获里包含着每一位中能人的辛劳。

本着“服务至上,客户为要”的企业信念,为使得机组运行有保障,我们在72小时结束后,又留守专业专工负责指导,直到6月份机组能够并网带满负荷稳定运行。在今后的工作中,我们将继续秉承公司的宗旨,并力争把蓝天项目做的更完美,不断创造出更加辉煌的业绩。

## 从盛和项目论道项目管理

人事行政部

4月份,在以公司员工胡昌龄为主要的努力下,我公司与山东盛和热电有限公司签属4#锅炉低温省煤器维修施工合同后,凭借着过硬的技术和良好的工程质量,在此工程结束后,又与盛和热电先后签署了旋风分离器中心桶更换工程施工、3#汽轮机点修等两个工程项目,并圆满完成了合同任务。

应该说,这是一个成功的项目,是一种成功项目的运营模式,这也正是我们公司一直在努力运作的“在项目进行中挖掘新项目”的市场策略。

一个工程要做好,靠的是过硬的技术、团队的协作和项目执行过程中的管理。项目的续签更需要靠项目经理有较好的综合素质及谈判技巧。同时,项目经理应具有较好的人格魅力,不卑不亢,给对方一种信任感。

这就引发了我们对项目管理的思考,所谓项目管理,就是项目的管理者,在有限的资源约束下,运用系统的观点、方法和理论,对项目涉及的全部工作进行有效地管理。即从项目的投资决策开始到项目结束的全过程进行计划、组织、指挥、协调、控制和评价,以实现项目的目标。

按照传统的做法,当企业设定了一个项目后,参与这个项目的至少会有好几个部门,包括财务部门、市场部门、行政部门等等,而不同部门在运作项目过程中不可避免地会产生摩擦,须进行协调,而这些无疑会增加项目的成本,影响项目实施的效率。而项目管理的做法则不同。不同职能部门的成员因为某一个项目而组成团队,项目经理则是项目团队的领导者,他们所肩负的责任就是领导他的团队准时、优质地完成全部工作,在不超出预算的情况下实现项目目标。项目的管理者不仅仅是项目执行者,他参与项目的需求确定、项目选择、计划直至收尾的全过程,并在时间、成本、质量、风险、合同、采购、人力资源等各个方面对项目进行全方位的管理,因此项目管理可以帮助企业处理需要跨领域解决的复杂问题,并实现更高的运营效率。

同时,项目管理中必须要考虑的一项因素是:工程承包是一项复杂的系统工程,它持续周期长、可变因素多,在实施过程中可能会遇到各种各样的问题。这也需要我们必须要完善合同内容,同时项目管理者要坚持合同条款的执行,以维护公司的正当权益。

## 瓦斯：从“杀手”到“宝气”的蜕变

“瓦斯”，学名煤层气，是吸附在煤层中以甲烷为主要成分的非常规天然气。煤层气作为一种清洁、高效、安全的新型能源，越来越受到人们的重视，具有广泛的利用前景。各能源大省在煤层气开发利用方面的充分实践更引起了国内外有关方面的广泛重视和强烈反响。

目前世界拥有的煤层气资源总量约为 240 万亿  $\text{m}^3$ ，资源量最多的 5 个国家依次为：俄罗斯、中国、加拿大、美国、澳大利亚。我国埋深 2000 米以浅煤层的煤层气储量约为 36 万亿  $\text{m}^3$ ，资源十分丰富，主要分布在华北和西北地区。据计算，1 $\text{m}^3$  煤层气热值相当于 1.22 千克标准煤，其发热量可达 30 兆吉/ $\text{m}^3$  以上。据此估算我国的煤层气储量相当于 439 亿吨标准煤，如果能将丰富的煤层气资源加以开发利用，可以有效缓解当前的能源紧张局面。

目前煤层气的利用并不仅仅在民用方面，已广泛用于各种领域，除民用燃气项目外，还有煤层气发电、汽车燃料、锅炉改造、工业用气、煤化工项目等。

在安徽，根据安徽省瓦斯集中整治领导小组办公室发布的数据显示，预计到 2010 年，瓦斯抽采量 70600 万  $\text{m}^3/\text{a}$ ，利用量达 48660 万  $\text{m}^3/\text{a}$ ，利用率 68% 以上。从 05 年起用 5 年时间，逐步加大瓦斯综合治理投入，按吨煤 15 元提取瓦斯综合治理专项资金；完善通风系统，增大系统风量，提高风排瓦斯能力；加强生产矿井通风系统改造，缩短流程，扩大断面，减小阻力，增大通风能力；改造永久抽采系统，通过系统改造和装备升级，使地面抽采系统形成“大流量、多台泵，大管径、多回路”的瓦斯抽采系统新格局。在瓦斯利用方面：安徽省加强与国外瓦斯发电机组生产厂家的交流合作，学习和借鉴国外瓦斯发电的先进技术和管理经验。加大风排瓦斯利用的开发力度，扩大瓦斯利用的范围。引进国外瓦斯与煤矸石混烧发电机组，实现瓦斯与煤矸石混烧发电，扩大瓦斯综合利用途径。

无论是民用还是工业用气，由于瓦斯高质量的新型能源特质，在各种应用场合都显现出不同凡响的魅力。家庭用户说：火苗大，不呛人，烧水做饭比以前快得多。工业用户说：没有瓦斯，高质量的产品很难生产出来，离了根本不行！

2006 年中国将煤层气开发列入“十一五”能源发展规划，煤层气产业化发展迎来利好的发

展契机。2006—2010 年的煤层气开发目标是：2006 年，有开采保护层条件的矿井，开采保护层比例达到 30% 以上；煤矿瓦斯抽采率达到 30% 以上；瓦斯（煤层气）抽采量达到 40 亿  $\text{m}^3$ 。2010 年，开采保护层比例达到 90% 以上；煤矿瓦斯抽采率达到 50% 以上；瓦斯（煤层气）抽采量达到 100 亿  $\text{m}^3$ 。

从对瓦斯事故的“严盯死守”，到对其实行“化害为利，变废为宝”的科学利用，是我国治理瓦斯的新策略。

我国未来几年内还将建设 5 个煤矿瓦斯治理与利用示范工程。预计今年全国用于瓦斯开发的资金为 6 亿多元，要钻井 330 多口，这超过了前 8 年投资量和工作量的总和，表明我国对瓦斯的治理利用已驶入“快车道”。

瓦斯利用作为产业进一步发展还有很长的路要走。目前煤层气的开发和利用还缺乏相关的配套政策，这也在一定程度上限制了煤层气的开发利用。

由于利用煤矿瓦斯进行发电，其燃气发电机组设备已定型，技术基本过关，发电工艺简单、投资少、工期短、见效快，易实施，所以建瓦斯发电站的矿点在不断增多，而且发电站的装机台数也在增加，这就形成在这一区域的多数煤矿用电变成了自发自用，并且有倒送电现象，造成电力部门在这一区域的售电市场受到很大冲击，售电量急剧下降。于是，地方电力部门要么不支持，要么就采取对所有瓦斯发电站实行专线上网的措施：所发电量全部上网，电力公司按当地最低电价给煤矿结算电费，而煤矿生产用电，按电网工业用电售价向电力公司购电。即煤矿是低价卖出发电量，高价买进用电量，自发电不能自用。

其次煤矿瓦斯开发利用缺乏激励机制。国家未将煤层气包括矿井抽排瓦斯像煤炭、石油、天然气那样作为一种能源对待，也没有对瓦斯的开发利用制定专门的相关激励政策。

能源是经济发展不可缺少的动力，作为石油、天然气强大的补充力量，瓦斯这种洁净能源必将被人们逐渐认识。但是，要剥除瓦斯“杀手”的外衣，除去身上的束缚，实现最终向“宝气”的蜕变必定要付出很多、割舍很多、抛弃很多。但是可以确定，蜕变后的瓦斯产业将会像蝴蝶一样，展现出美丽的翅膀，给我国的新能源战略带来光明而深远的影响。（摘）

### 【新员工介绍】

●刘梅充, 职务: 总经理助理, 入职时间: 2007年4月16日。主管公司综合部业务。

具有近10年的工作经验。八年多的时间和管理岗位和人力资源领域,人力资源管理经验丰富,熟悉人力资源管理的先进理念,熟悉国家相关劳动法律法规,尤其擅长绩效、薪酬管理、招聘、培训和员工关系管理。

### 【员工心声】

## 成为中能人

文/刘梅充

今天是加盟中能整整一个月的日子。一个月的时间,我感到自己不是一个初来者,而是旅途归来,因为在初来之日,中能人就以宽阔的胸怀接纳了我。

先谈谈我的感受。

第一感受是温暖。

当第一次参加公司的工作例会,赵总把我介绍给大家,我感到了同事信任和鼓励;

还有,在一点一滴中,感受着到公司的亲情化管理:

每一个员工圆满完成任务回国,公司都要接风洗尘并给家人带去小礼物;

每到节假日,公司领导都对项目部员工进行不同形式的慰问。

第二感受是良好的用人机制。

在中能,只要你有能力、有良好的态度和热情去工作,公司就给你平台;

在中能,员工做出了成绩,领导看在眼里,会适时肯定员工并给予更多的机会。

在中能,你会感到,公司虽小,但平台很大…

第三感受是工作乐趣。

公司希望员工以快乐的心情迎接每一天的工作,并且在快乐的心情中工作。

在中能,每个人坦诚相向,信息畅通,流程简单;

在中能,公司充分尊重每个员工的意见,并通过各种途径了解大家的想法,使每一位员工无负担踏上征程。

以上是我的感受。一句话,深深地被她吸引。

另外,很多同事在外地,对我的工作情况还不了解,我还想和大家谈谈我的工作及简单想法,希望大家支持。

我的核心工作是人事总务工作及对子公司人力资源管理工作的辅导上。

首先是协助公司规范管理。公司要发展壮大,管理规范化是必然,这需要每一位员工认识到规范化管理的必要性并能有效配合。包括健全制度、规范流程等等。当然,规范的管理靠大家。

其次是企业文化的建设和推进,包括员工关怀计划的落实。企业文化是公司的魂,从员工中来,到员工中去。赵总很重视公司的企业文化建设,我会和大家保持交流,逐步提炼、丰富公司的文化内涵,并利用公司的各种载体,宣传推广公司的企业文化,使企业文化落地生根。

第三,协助进行营销团队的建设。打造坚不可摧、战无不胜的营销团队是实现公司营销型公司的第一步。根据公司的战略设想,人事总务会在人员的招聘选拔、培训培养、激励考察上尽最大力量。

第四,协助对投资子公司的人力资源管理工作进行辅导。公司投资的公司大多在县级城市,管理基础弱,从业人员经验不足。随着公司的投资力度加大,未来会有较多的精力投入其中。

总之,能为大家服务,和大家交流,给大家以支持是我和职能部门的同事很愉快的事情。

中能以宽阔的胸怀接纳了我,我也希望在中能的大家庭中,能为中能的健康、持续发展贡献自己的力量。

### 接第一版【公司动态】

• 山东华鲁恒升集团德州热电有限公司项目部于4月20日成立,人员已经全部进驻现场,如火如荼的工作正紧张而顺利地展开。



### 生日榜

本期生日榜有以下同事,让我们一起为他们吹生日蜡烛! 祝愿他们生日快乐!

• 5月18日是 刘奎胜 的生日

• 6月01日是 孙志刚 的生日